

Where can I find my coaches' comments?

Les commentaires de votre formateur, vous sont envoyés par mails après chaque réunion, mais ils sont également accessibles depuis l'onglet "suivi pédagogique" de votre interface e-exercises.

Sur cette page, un diagramme indique étape par étape votre niveau d'acquisition des compétences cibles. En cliquant sur l'une des colonnes, vous avez accès aux résultats et commentaires détaillés pour le module sélectionné.

Sommaire

Vos indicateurs clés

Réunions : suivez étape par étape les évaluations et les commentaires de votre Coach

Votre préparation des réunions en e-learning

	Vos scores	Moyenne 2015 *
Présence aux réunions (cours) :	100%	93%
Préparation des réunions :	97%	92%
Taux d'acquisition :	97%	92%

(*) Moyenne des parcours calculée sur l'ensemble des personnes suivant une formation avec Intercountry Management, toutes entreprises confondues.

Réunions : suivez étape par étape les évaluations et les commentaires de votre Coach

Compétences acquises
Acquisition en cours

100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Etapes

Cliquez sur les numéros d'étape ou la colonne correspondante pour accéder aux détails des évaluations de votre Coach et à ses commentaires éventuels

L'évaluation et les commentaires de votre Coach

Réunion de l'étape 4

Acquisition

Objectif de l'étape :
Eviter les coups bas en affaires: Evitar los engaños en negocios

Partie	25%	50%	75%	100%
Partie 1 : Gramática	X			
Partie 2 : Entrenamiento	X			
Partie 3 : Improvisación	X			
Moyenne				100%

Support associé à ces évaluations

Votre contribution

L'estimation de votre contribution à l'atteinte de l'objectif de votre réunion se fait sur la base des 3 critères suivants :

Préparation : Vous avez préparé la réunion, ce qui vous a permis d'y participer activement.

Apports : Vous apportez des idées et des points de vue, vous partagez vos expériences et vos connaissances dans le but d'enrichir les débats et amener le groupe à progresser vers son objectif.

Interaction : Vous avez la volonté d'écouter et de vous exprimer pour apprendre, d'interagir avec les autres pour structurer les idées et amener le groupe à progresser vers ses objectifs.



From:

<https://faq.e-exercises.com/> - **FAQ - Accueil**

Permanent link:

<https://faq.e-exercises.com/doku.php?id=en:telephone:commentaires>

Last update: **2025/01/18 11:54**

